



**EMEK
HAREKETİ**

Kamu Emekçileri Hareketi ve Sınıf Sendikacılığı

“

Sendikalar, İktidarın İcraatlarını Onaylayan Bürokratik
Yapılar Değil; Emekçilerin Birliğini Sağlayan Mücadele
Merkezleri Olmalıdır!

”

Haziran 2026

BİR ZAMANLAR SENDİKALAR BUNU YAPARDI

1990'larda kamu emekçileri **yasal hiçbir güvence olmadan** sendikalarını kurdu. Yükselen işçi mücadelesinin en önemli aktörlerinden biri ve müttefikiydi. Sürgün tehdidi, kapatma kararı, gözaltı hiçbirini durduramadı. Kitleler sahaya indi, devlet geri çekildi.

2001'de 4688 Sayılı Kanun çıktı; sendika hakkı sözde yasayla güvence altına alındı. Ama bir şey eksikti: **grev hakkı yoktu**. Toplu sözleşme değil, "toplu görüşme" vardı. 2011'de "toplu görüşme" ismini değiştirip "toplu sözleşme" yaptılar. Ancak ismin dışında değişen hiçbir şey olmadı.

"Bundan sonra yola nasıl devam etmek gerekir?" Bu soruya verilen yanlış cevaplar, bugünkü tabloyu yarattı.

BUGÜN NEREDEYİZ?

Bugün sendikaların büyük çoğunluğu emekçilerin sorunlarına yabancı **bürokratik yapılara** dönüştü. İki yılda bir TİS masasına oturuluyor, sonuç basın açıklamasıyla kapatılıyor. Üyeler karar süreçlerinden dışlanmış.

Bir kısmı **işverenin arka bahçesi** oldu. Bir kısmı dar kadroların elinde, işyerinden kopuk eylem gösterilerine hapsoldü.

Mevcut hakları korumak için bile harekete geçemiyor.

EMEK HAREKETİ NE İSTİYOR?

1 İŞYERİNDEN ÖRGÜTLENME

Sendikal faaliyetin ağırlık merkezi genel merkez, şube binaları değil, hizmetin üretildiği işyerleri olmalıdır.

2 EMEKÇİLER SÖZ SAHİBİDİR

Aktif yönetim pasif üye anlayışına karşıyız. Kararların kitlelere mal edilmesi ancak kararı alanla uygulayanın aynılaştmasından geçer.

3 GREVLİ TOPLU SÖZLEŞME

Mücadeleyi büyütmek yerine yasal sınırlara hapsolmuş, grev hakkı ortadan kaldırılmış sendikal anlayış kamu emekçilerinin eylem gücünü felç etmiştir. Grev ve toplu sözleşme olmadan sendikal mücadele olmaz.

4 MALİ ŞEFFAFLIK

Mali yapı, sınıf sendikacılığının en net dürüstlük testidir. Sendikanın bir gelir kapısı haline gelmesi, bürokratikleşmenin ve pasifize olmanın en temel nedenlerinden biridir.

5 KADIN EMEKÇİLERİN TALEPLERİ GÖRÜNÜR OLMALI

Kadın emekçilerin taleplerinin görünür kılınması ve karşılanması için mücadele edilmeli, TİS süreçlerinin ayrılmaz, pazarlık edilemez maddeleri olmalıdır.

6 SENDİKALAR SİYASETTEN KAÇAMAZ

"Siyaset dışı sendika" tezi, sermayenin emekçileri kendi sınıf siyasetinden mahrum bırakmak için kullandığı bir manipülasyondur. Sendikalar, üyelerinin ekonomik taleplerini toplumsal ve siyasal bir perspektifle birleştirmek zorundadır.

Emek Hareketi sınıf sendikacılığı anlayışını yaşatmak ve sendikaları bu temelde yeniden inşa etmek için çalışan bir sendikal akımdır.

ÇAĞRIMIZ

ÇAĞRIMIZ AÇIK

Haklar, yasa metinlerinden değil; işyerinde acil taleplerimiz etrafında yürütülen meşru mücadeleden doğar. Sendika bir **Sivil Toplum Kuruluşu değil**, sınıfın sömürüye ve sermaye saldırılarına karşı birleştikleri emek örgütleridir.

Emek Hareketi , tüm kamu emekçilerini bürokratik sendikacılık anlayışına, sarı sendikaların kuşatmasına ve eylemsizliğe karşı sınıf hattında birleşmeye çağırır.

Gelecek; bürokratik ve uzlaşmacı sendikacılığın konforlu alanlarının değil, doğrudan işyerlerinden yükselen demokratik, şeffaf ve kararlı bir sınıf mücadelesinin eseri olacaktır; **bu tarihsel bir zorunluluktur ve kaçınılmazdır.**

**Sınıf sendikacılığı çizgisinde birleşelim,
sendikalarımızı yeniden inşa edelim!**



"Bilmek yetmez, değiştirmek gerekir!"



emekhareketi.org



/ emekhareketi



/ emekharetir